

「くるみん」認定企業
株式会社ナルス

【小売業】 | (藤巻)



「くるみん」とは、仕事と子育ての両立を積極的にサポートしている企業を厚生労働大臣が認定する制度です

【主な認定条件】

- ・雇用環境の整備について行動計画を策定
- ・育児休業等取得率が女性75%、男性10%以上 など



詳しくは

復職後も働きやすい環境です
前田さん 育児休業を2回取得しましたが、会社のサポートのおかげで着実にキャリアアップすることができています。社員同士が助け合い、休みが取りやすいので助かっています。
大澤さん 夜勤もある仕事をしていますが、子どもの誕生をきっかけに育児休業を取得しました。復職後は日中の勤務にしてもらい、家庭と仕事とバランスよく過ごせています。

社内制度の正しい理解と活用を進めています
細谷主任 女性が多い職場なので、仕事と育児や介護などが両立でき、無理なく働き続けられるよう、各種制度を設けています。また、それら制度を社員から不安なく活用してもらうために、社員とその家族を対象に説明会を開催しています。
育児休業中の社員には、現場から長期間離れていることで不安を感じないように毎月、近況報告を受けるなどし、スムーズな復職につなげています。



社員の大澤 寛さん

社員の前田 春美さん

総務主任の細谷 智子さん

制度の説明会に参加し、不安なく育児休業を取得できました

育児休業中、不安なことがあれば細谷さんに会いに行つて相談していました

前田さんには、社員向けの説明会で先輩社員として、体験談などを話してもらいました

認定制度を導入する企業にさまざま支援制度があります

● (国) 両立支援等助成金

仕事と家庭の両立支援に取り組む中小企業に対して、助成金を支給
▼問合せ…新潟労働局雇用環境・均等室 (☎025-288-3527)

● (県) ハッピー・パートナー企業への助成

特に仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業に助成金などを支給
▼問合せ…新潟県男女平等・共同参画推進室 (☎025-280-5787)

● (市) ワーク・ライフ・バランス推進企業利子補給補助金

企業がワーク・ライフ・バランスに取り組む際の借入金の一部を補助
▼問合せ…産業政策課 (☎025-520-5730)



厚生労働省
ホームページ



新潟県
ホームページ



市ホームページ

「ハッピー・パートナー」認定企業
株式会社頸城建工

【土木・建築】 | (頸城区西福島)



「ハッピー・パートナー」とは、男女が共に働きやすく、仕事と家庭生活などが両立できる職場環境の整備などに取り組む企業を認定する県の制度です

【主な認定条件】

- ・休暇の取りやすい雰囲気づくり
- ・短時間勤務など多様な働き方ができる環境づくり など



詳しくは



社員の大坪 美穂さん

管理部 部長代理の駒澤 昌幸さん

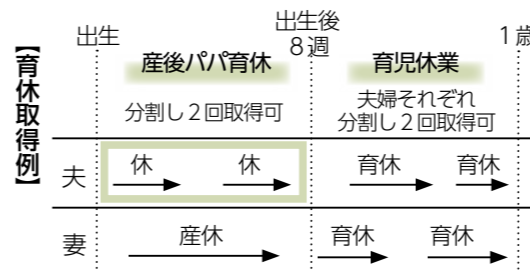
担当以外の業務も一定程度対応できるようチームが組まれているので、休みを取りやすい環境になっています

休暇取得などの相談をしやすい環境づくりのため、大坪さんに社員の相談役を担ってもらっています

仕事を通して社員には豊かな人生を送ってほしい
駒澤部長代理 私生活の充実なくして仕事の充実はなく、仕事の充実なくして私生活の充実はないと思っています。
社員が生き生きと働いてくれることが会社の成長につながりますので、失敗も前向きに捉え、業務改善の糧にしようとして、「失敗大賞」という表彰制度も設けています。そうした取り組みが社員のモチベーションアップにもつながっていると感じています。
ライフステージに合わせた働き方を選ぶことができます
大坪さん 充実した休暇制度のほか、二人ひとりの就業規則という制度によって、社員一人一人がライフステージに合わせて柔軟に就業時間を設定することができています。
私自身も子どもが生まれたときには、育児休暇制度を利用しました。現在は仕事と育児を両立し、毎日が充実しています。この会社で、このまま長く働き続けたいですね。

企業経営者の皆さんへ

育児・介護休業法が改正され、産後パパ育休（出生時育児休業）が創設されました



働きやすい職場づくり～部下とのコミュニケーション方法～
部下のストレスを予防し、軽減するため管理者が知っておくべきコミュニケーション方法などを学びます。

- ▼日時…12月5日(木)午後2時～4時
- ▼会場…オーレプラザ
- ▼対象…事業主、事業所の総務・人事担当者、関心のある人
- ▼定員…30人(先着順)
- ▼講師…鈴木美和さん(新潟労働衛生コンサルタント事務所 所長)
- ▼申し込み・問合せ…11月7日(木)～25日(金)までに産業政策課 (☎025-520-5730)